

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
СТЕПНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 марта 2016 г.

с. Степное

№ 69

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Степновского муниципального района Ставропольского края

Администрация Степновского муниципального района Ставропольского края

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Степновского муниципального района Ставропольского края (далее - Положение).

2. Отделу правового и кадрового обеспечения администрации Степновского муниципального района Ставропольского края:

1) при подготовке проектов трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий Степновского муниципального района Ставропольского края руководствоваться Положением;

2) осуществить в 3-месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления в установленном порядке мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями муниципальных унитарных предприятий Степновского муниципального района Ставропольского края с целью их приведения в соответствие с Положением.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Степновского муниципального района Ставропольского края от 27 июля 2009 г. № 141-р «Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Степновского муниципального района».

4. Настоящее постановление подлежит обнародованию в специально отведенном месте в муниципальном казенном учреждении культуры Степновского муниципального района Ставропольского края «Межпоселенческая центральная районная библиотека», а также путем размещения на официальном сайте администрации Степновского муниципального района Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей главы Степновского муниципального района Ставропольского края Панченко В.П. и Синанова С.В. в соответствии с распределением обязанностей.

- \* 6. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его обнародования.

Глава Степновского  
муниципального района  
Ставропольского края

*Лобанов*  
10.03.2016

С.В.Лобанов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
Степновского муниципального  
района Ставропольского края

от 10 марта 2016 г. № 69

## ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Степновского муниципального района Ставропольского края

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Степновского муниципального района Ставропольского края (далее - предприятие) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается трудовыми договорами.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется администрацией Степновского муниципального района Ставропольского края (далее – администрация района) в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Степновского муниципального района Ставропольского края, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных администрацией района, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в решение основных задач и осуществление функций предприятия, определенных его уставом.

Руководителю предприятия за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, может выплачиваться ежеквартальная премия и премия по итогам работы за год, при условии достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, установленных администрацией района.

Размер и периодичность осуществления выплат стимулирующего характера определяются администрацией района с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников списочного состава предприятий (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия) устанавливается администрацией района в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год.

Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

7. На руководителя предприятия распространяются единовременные поощрительные и другие выплаты социального характера, установленные для работников предприятия коллективным договором, соглашениями.

8. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты за исполнение обязанностей руководителя предприятия устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

---