



АДМИНИСТРАЦИЯ
СТЕПНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 июля 2017 г.

с. Степное

№ 232

Об утверждении Порядка по осуществлению сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Степновского муниципального района Ставропольского края

В целях эффективной реализации переданного Законом Ставропольского края от 11 декабря 2009 г. № 92-кз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан» полномочия по сбору и обработке информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Степновского муниципального района Ставропольского края, и полного охвата данным мониторингом всех хозяйствующих субъектов администрация Степновского муниципального района Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок по осуществлению сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Степновского муниципального района Ставропольского края.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации – начальника отдела социального развития администрации Степновского муниципального района Ставропольского края Тупицу И.С.

3. Настоящее постановление подлежит обнародованию в специально отведенном месте в муниципальном казенном учреждении культуры Степновского муниципального района Ставропольского края «Межпоселенческая центральная районная

библиотека», а также путем размещения на официальном сайте администрации Степновского муниципального района Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования.

Глава Степновского
муниципального района
Ставропольского края



С.В.Лобанов



УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Степновского муниципального
района Ставропольского края

от 05 июля 2017г. № 232

ПОРЯДОК

по осуществлению сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Степновского муниципального района Ставропольского края

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьями 212 и 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ставропольского края от 11 декабря 2009 г. № 92-кз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан», определяет процедуру сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда (далее - информация), формы и сроки предоставления информации.

1.2. Порядок распространяется на работодателей (физических лиц, юридических лиц независимо от их организационно - правовых форм и форм собственности, а также на иные субъекты, наделенные правом заключать трудовые договоры в случаях, установленных федеральными законами), осуществляющих деятельность на территории Степновского муниципального района Ставропольского края (далее – работодатель).

1.3. Целью Порядка является комплексная оценка системы управления охраной труда на территории Степновского муниципального района Ставропольского края, выявление негативных тенденций и фактов, вызывающих изменения в сфере условий и охраны труда, определение неотложных и долгосрочных мер по улучшению условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, оказание работодателям методической помощи в организации работы по охране труда.

1.4. Уполномоченным органом по осуществлению сбора и обработки информации является управление труда и социальной защиты населения администрации Степновского муниципального района Ставропольского края (далее – управление труда администрации).

2. Порядок осуществления сбора информации

2.1. Сбор информации осуществляется управлением труда администрации.

2.2. Работодатели предоставляют информацию в адрес управления труда администрации на бумажном или электронном носителе в следующие сроки:
за первое полугодие текущего года – до 01 июля текущего года;
за прошедший год – до 20 января следующего за ним года.

2.3. Информация о состоянии условий и охраны труда представляется работодателями в форме «Экспертного опроса» и включает в себя:
информацию об управлении охраной труда;
сведения о вредных и опасных условиях труда;
сведения о предоставлении компенсаций работникам за тяжёлую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
информацию о результатах проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда);
информацию о прохождении обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;
информацию о затратах на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

2.4. Форма экспертного опроса утверждается управлением труда администрации и размещается в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации Степновского муниципального района Ставропольского края.

2.5. В случае возникновения затруднений при подготовке информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе отсутствия организационных или материально-технических возможностей, работодатель или уполномоченное им лицо вправе обратиться в управление труда администрации о подготовке им (уполномоченным им лицом) данной информации непосредственно в управление труда администрации.

Данное обращение направляется работодателем (уполномоченным им лицом) не позднее 20 рабочих дней до наступления срока предоставления информации о состоянии условий и охраны труда.

В этом случае информация о состоянии условий и охраны труда готовится работодателем с участием специалистов, которые оказывают ему необходимую методическую помощь.

2.6. Работодатели несут ответственность за своевременное предоставление информации, и её достоверность, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

3. Обработка информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей

3.1. Обработка информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей производится специалистом управления труда администрации в течение пяти рабочих дней с даты поступления информации в управление труда администрации.

3.2. Обработка информации осуществляется посредством её группировки по видам экономической деятельности работодателей, в том числе с использованием сведений, представленных работодателями в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.
